

Iktatószám: OKFŐ/10359-1/2023

NEMI EGYENLŐSÉGI STRATÉGIAI KERETTERV

Készítette az Országos Kórházi Főigazgatóság Nemi Egyenlőségi Munkacsoportja

Tartalomjegyzék

I.BEVEZETÉS	3
1. A Stratégia kidolgozásának ütemezése	3
2. A Stratégia kidolgozásának szervezeti feltételei	3
II.STRATÉGIAI KERETTERV.....	3
1. Horizon Europe Guide előírásainak áttekintése	3
2. Általános célok, etikai elvek meghatározása	3
3. A Stratégia alapelveinek meghatározása.....	3
4. Jogi környezet áttekintése	4
5. Háttérelvezések.....	4
6. Javasolt intézkedések meghatározása.....	4

I. BEVEZETÉS

Az Európai Uniónak az alapszerződések által előírt feladata, hogy valamennyi tevékenysége során előmozdítsa a nők és férfiak közötti egyenlőséget. A nemek közötti egyenlőség az EU egyik alapvető értéke, alapvető jog és a szociális jogok európai pillérének egyik legfontosabb elve.

„Az egyenlőségközpontú Unió megteremtése” című 2020 és 2025 közötti nemi esélyegyenlőségi stratégia kidolgozása és elfogadása azon elkötelezett erőfeszítések egyike, amelyeket a Bizottság egy egyenlőségközpontú Unió megteremtése érdekében tesz. A stratégiában megfogalmazott szakpolitikai célkitűzések és intézkedések azt szolgálják, hogy a tagállamok 2025-ig jelentős előrelépést tegyenek a nemek közötti egyenlőség megvalósulása felé.

Fentieknek megfelelően az Országos Kórházi Főigazgatóság (továbbiakban: OKFŐ) Szándéknyilatkozat aláírásával kötelezte el magát, hogy a stratégiában foglaltaknak megfelelően intézményi szintű Nemi Egyenlőségi Stratégiát (továbbiakban: Stratégia) készít.

1. A Stratégia kidolgozásának ütemezése

- 1.1 Szándéknyilatkozat előkészítése és felterjesztése aláírásra.
- 1.2 Stratégiai Kereterv elkészítése és felterjesztése aláírásra.
- 1.3 Stratégia elkészítése a Stratégia Keretervben foglaltaknak megfelelően.

2. A Stratégia kidolgozásának szervezeti feltételei

Nemi Egyenlőségi Munkacsoport (továbbiakban: Munkacsoport) felállítása. A 07/2022. számú Főigazgatói Utasítás keretében meghatározott eljárásrend alapján a nevesített feladatok ellátása, a Munkacsoport fő feladataként a Stratégia kialakítása.

II. STRATÉGIAI KERETTERV

A Munkacsoport az eljárásrendben szabályozott folyamatok figyelembe vételével az alábbi fejezetek kidolgozásával készíti el a Stratégiát.

1. Horizon Europe Guide előírásainak áttekintése

A négy kötelező, folyamatokhoz kapcsolódó követelmények meghatározása, továbbá az útmutatóban nevesített tartalmi (tematikus) területek kiválasztása, mely figyelembe vételre kerül a Stratégia kidolgozása során.

2. Általános célok, etikai elvek meghatározása

Azon irányelvek meghatározása, melyek mentén az OKFŐ működni fog.

3. A Stratégia alapelveinek meghatározása

A nemi egyenlőségi célok megvalósulása és monitorozása során követendő alapelvek meghatározása.

4. Jogi környezet áttekintése

A nemzetközi és uniós szabályozások, illetve a magyar jogrend áttekintése mellett az OKFŐ belső szabályzóinak vizsgálata.

A Stratégia létrehozása, megvalósítása és megvalósulásának monitorozása során mind a hazai, mind az uniós jogszabályok és előírások betartása szükséges, melyek a Stratégia szövegének és végrehajtásának kereteit kell képezzék. Továbbá betartásra kell kerülnenek az OKFŐ szervezeti és működési szabályzatának rendelkezései és minden egyéb, foglalkoztatottat érintő intézkedések. Ugyanakkor a szabályzatokat és intézkedéseket harmonizálni szükséges a nemi egyenlőség alapelvével és a Stratégiában foglalt célokkal.

5. Háttérelmézések

1. Az OKFŐ-ben már megvalósult, továbbá működő, családok és a gyermekvállalás támogatását érintő intézkedések áttekintése.
2. OKFŐ állományának elemzése: a nemi egyenlőség megvalósulásának jelenlegi állapotának áttekintése; a Kit-es és Mt-s munkaviszony elkülönítésével létszámadatok elemzése; nemek közötti bérszakadék vizsgálata, különös tekintettel a vezetői pozíciókban betöltöttek arányára.
3. Kérdőívelemzés: a Stratégia megalapozásához az alkalmazottak véleményének, tapasztalatainak megismerése céljából anonim kérdőív készítés hét fő kérdéscsoportra fókuszálva; többek között a munka és magánélet egyensúlyát elősegítő intézkedések hatékonyságának felmérése, a munkavállalók nemi sztereotípiákra vonatkozó attitűdjeinek és érzékenységének, a szexizmus, nemi alapú erőszak, diszkrimináció lehetséges eseteinek kivizsgálási folyamatainak áttekintése; elektronikus kérdőívre adott válaszok értékelése.

6. Javasolt intézkedések meghatározása

A rendelkezésre álló adatok, illetőleg a foglalkoztatotti vélemények alapján – a hazai és az európai uniós szabályozásokat is figyelembe véve – azon területek meghatározása, melyet az OKFŐ fejleszteni kíván. A területekhez kapcsolódó célkitűzések nevesítése mellett felelősök, határidők, előrehaladást mérő mutatók, indikátorok kijelölése.

A Stratégiában foglaltak nyomon követésének meghatározása felülvizsgálati idő nevesítésével az esetleges korrekciók biztosításához.

Budapest, 2023. 04.26.

Jóváhagyta:


dr. Bene Ildikó

humánpolitikai és jogi főigazgató-helyettes




Jenei Zoltán

országos kórházi főigazgató