

Az országos kórház-főigazgató 4/2024. (XII. 19.) OKFŐ utasítása egyes munkáltatói jogok gyakorlásának átruházásáról

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 23. § (4) bekezdés c) pontja alapján, az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 155. § (16) bekezdésében, valamint az Országos Kórházi Főigazgatóságról szóló 506/2020. (XI. 17.) Korm. rendelet 3/A. §-ában foglalt jogkörömben eljárva a következő utasítást adom ki:

- 1. §** Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 155. §-ában meghatározott intézmények tekintetében a munkáltatói jogok gyakorlásának átruházására vonatkozó szabályokat az 1. mellékletben foglaltak szerint határozom meg.
- 2. §** Ez az utasítás a közzétételét követő napon lép hatályba.
- 3. §** Hatályát veszti az egyes munkáltatói jogok gyakorlásának átruházásáról szóló 2/2023. (VII. 14.) OKFŐ utasítás.

Dr. Révész János s. k.,
országos kórház-főigazgató

1. melléklet a 4/2024. (XII. 19.) OKFŐ utasításhoz

Szabályzat egyes munkáltatói jogok gyakorlásának átruházásáról

1. A szabályzat célja

- Jelen szabályzat az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (a továbbiakban: Eütv.) 155. §-ában meghatározott egyes munkáltatói jogok gyakorlásának átruházására irányadó rendelkezéseket állapítja meg.

2. A szabályzat hatálya

- Jelen szabályzat hatálya az Eütv.-ben meghatározott állami fenntartású fekvőbeteg-szakellátó egészségügyi intézményekre, valamint ezek foglalkoztatottjaira terjed ki.

3. Fogalommeghatározások

- Vármegyei intézmény:** az Eütv.-ben alkalmazott fogalmi meghatározáson túlmenően a Budapesten működő, a Kormány rendeletében meghatározott, irányítói jogkört gyakorló egészségügyi intézmények.
- Városi intézmény:** az Eütv.-ben alkalmazott fogalmi meghatározáson túlmenően a Budapesten és Pest megyében működő, a Kormány rendeletében meghatározott, irányított egészségügyi intézmények.
- Jelen szabályzat alkalmazásában a továbbiakban az Eütv.-ben alkalmazott fogalmi meghatározások az irányadók.

4. A munkáltató jogok gyakorlásának átruházása

- A vármegyei intézmény foglalkoztatottjai feletti alapvető munkáltatói jogokat – az orvosigazgató, az ápolási igazgató és a gazdasági igazgató, valamint az országos kórház-főigazgató egyedi döntése alapján, a főigazgató általános vagy szakmai helyettesítését az utóbbiaktól eltérő munkakörben ellátó magasabb vezető felett gyakorolt alapvető munkáltatói jogok kivételével – az országos kórház-főigazgató írásban az érintett vármegyei intézmény főigazgatójára ruházhatja át.
- Az országos gyógyintézet foglalkoztatottjai feletti alapvető munkáltatói jogokat – az orvosigazgató, az ápolási igazgató és a gazdasági igazgató, valamint az országos kórház-főigazgató egyedi döntése alapján, a főigazgató általános vagy szakmai helyettesítését az utóbbiaktól eltérő munkakörben ellátó magasabb vezető felett gyakorolt alapvető munkáltatói jogok kivételével – az országos kórház-főigazgató írásban az érintett országos gyógyintézet főigazgatójára ruházhatja át.

8. A városi intézmény foglalkoztatottjai feletti alapvető munkáltatói jogok gyakorlását – az orvosigazgató, az ápolási igazgató és a gazdasági igazgató (amennyiben az intézmény gazdasági szervezettel rendelkezik), valamint a főigazgató általános vagy szakmai helyettesítését ellátó magasabb vezető felett gyakorolt alapvető munkáltatói jogok kivételével – írásban az irányító vármegyei intézmény főigazgatója az érintett városi intézmény főigazgatójára ruházhatja át az országos kórház-főigazgató egyidejű tájékoztatásával.
 9. Az országos társgyógyintézet foglalkoztatottjai feletti alapvető munkáltatói jogok gyakorlását – az orvosigazgató, az ápolási igazgató és a gazdasági igazgató (amennyiben az intézmény gazdasági szervezettel rendelkezik), valamint a főigazgató általános vagy szakmai helyettesítését ellátó magasabb vezető felett gyakorolt alapvető munkáltatói jogok kivételével – írásban az irányító országos gyógyintézet főigazgatója az érintett társgyógyintézet főigazgatójára ruházhatja át az országos kórház-főigazgató egyidejű tájékoztatásával.
 10. A 6–9. pont alapján átruházott alapvető munkáltatói jogok nem ruházhatók tovább. Az alapvető munkáltatói jogok gyakorlásának átruházása írásban bármikor visszavonható.
 11. A vármegyei intézmény és az országos gyógyintézet foglalkoztatottjai feletti egyéb munkáltatói jogokat a vármegyei intézmény, valamint az országos gyógyintézet főigazgatója az intézmény szervezeti és működési szabályzatában foglaltak vagy külön írásbeli kijelölés alapján az intézmény bármely vezetőjére átruházhatja.
 12. A városi intézmény és az országos társgyógyintézet foglalkoztatottjai feletti egyéb munkáltatói jogokat a vármegyei intézmény, valamint az országos gyógyintézet főigazgatója a városi intézmény, illetve az országos társgyógyintézet szervezeti és működési szabályzatában foglaltak vagy külön írásbeli kijelölés alapján a városi intézmény vagy az országos társgyógyintézet bármely vezetőjére átruházhatja.
 13. A 11–12. pont alapján átruházott egyéb munkáltatói jogok nem ruházhatók tovább. Az egyéb munkáltatói jogok gyakorlásának átruházása írásban bármikor visszavonható.
 14. Az átruházott munkáltatói jogkörökről a vármegyei intézmény és az országos gyógyintézet nyilvántartást vezet, amelynek adattartalmát az országos kórház-főigazgató határozza meg. A nyilvántartást az azt vezető intézmény – erre irányuló felhívás esetén – haladéktalanul az országos kórház-főigazgató rendelkezésére bocsátja.
-