

## 45/2021. számú Főigazgatói Utasítás

**Tárgy: Az ápolói és egyéb szakdolgozói állomány vezénylésének felügyeleti eljárásrendje**

1. Az Országos Kórházi Főigazgatóság Az ápolói és egyéb szakdolgozói állomány vezénylésének felügyeleti eljárásrendjét jelen utasításban foglaltak szerint határozom meg.
2. Jelen utasítás az országos kórház-főigazgatói aláírás napja utáni munkanapon lép hatályba.

Budapest, 2021. december „ ”

2022 JAN 05.



Jenei Zoltán  
országos kórház-főigazgató

**Az ápolói és egyéb szakdolgozói állomány vezénylésének  
felügyeleti eljárásrendje**

Dokumentum-azonosító:	45/2021.
Iktatószám:	OKFŐ/69722-1/2021.
File név:	45_2021_Vezénylés_végl
Kiadás száma:	1
Hatálybalépés időpontja:	2022 JAN 06.
Érvényesség:	Visszavonásig
Hatályon kívül helyezett szabályozások:	-

**Készítette:**

.....  
Felföldi Katalin  
főosztályvezető  
Ápolásfelügyeleti Főosztály

2021. december „10”

**Jogi ellenőrző:**

.....  
dr. Bori-Tolnai Krisztina  
igazgató  
Jogi Igazgatóság

2021. december „10”

**Jóváhagyta:**

.....  
Szentmihályi Ilona  
igazgató  
Ápolásügyi Koordinációs Igazgatóság

2021. december „10”

**Jóváhagyta:**

.....  
dr. Béne Ildikó  
humánpolitikai és jogi főigazgató-helyettes

2021. december „ ”

**Jóváhagyta:**

.....  
Bábiné Szottfried Gabriella  
népegészségügyért és prevencióért felelős  
főigazgató-helyettes

2021. december „21”

**Jóváhagyta:**

.....  
Jenei Zoltán  
országos kórház-főigazgató

2021. december „ ”  
2022 JAN 05.

**Nyilvántartott példány:**

2

**E példány sorszáma:**

01

## Tartalom

<b>1</b>	<b>AZ ELJÁRÁSREND CÉLJA.....</b>	<b>4</b>
<b>2</b>	<b>AZ ELJÁRÁSREND HATÁLYA .....</b>	<b>4</b>
<b>3</b>	<b>FELELŐSSÉG MEGHATÁROZÁSA.....</b>	<b>5</b>
<b>4</b>	<b>FOGALOMMEGHATÁROZÁS .....</b>	<b>5</b>
<b>5</b>	<b>AZ ELJÁRÁSREND ALAPELVEI .....</b>	<b>5</b>
5.1	NEM VÁLSÁGHELYZETI IDŐSZAK.....	5
5.1.1	KIRENDELÉS.....	5
5.1.1.1	Kirendelés általános szabályai .....	5
5.1.1.2	Kirendelés korlátozásai.....	5
5.1.1.3	Kirendelés folyamata és formai követelményei.....	6
5.1.1.4	Kirendelés időtartama.....	6
5.1.1.5	Feladatellátás díjazása kirendelés esetén .....	6
5.2	VÁLSÁGHELYZETI IDŐSZAK.....	7
5.2.1	KIRENDELÉS.....	8
5.2.1.1	Kirendelés általános szabályai .....	8
5.2.1.2	Kirendelés korlátozásai.....	8
5.2.1.3	Kirendelés folyamata és formai követelményei.....	9
5.2.1.4	Kirendelés időtartama.....	9
5.2.1.5	Kirendelés honvédelmi és rendvédelmi szervekre vonatkozó szabályai .....	9
5.2.1.6	Válsághelyzeti feladatok ellátására bevonhatók köre .....	9
5.2.1.7	Kirendelés szabályai az egészségügyi szolgáltatókra és a megyei védelmi bizottságokra .....	10
5.2.1.8	Feladatellátás díjazása kirendelés esetén .....	10
5.2.2	BERENDELÉS .....	10
5.2.2.1	Berendelés általános szabályai .....	10
5.2.2.2	Berendelés korlátozásai .....	12
5.2.2.3	Berendelés folyamata és formai követelményei .....	12
5.2.2.4	Berendelés időtartama.....	12
5.2.2.5	Jogviszonyra vonatkozó szerződés berendelés esetén.....	13
5.2.2.6	Feladatellátás díjazása berendelés esetén.....	13
<b>6</b>	<b>VEZÉNYLÉS FELÜGYELETI TEVÉKENYSÉG .....</b>	<b>13</b>
6.1	ÁLTALÁNOS RÉSZ .....	13
6.2	ELLENŐRZÉS TÍPUSAI .....	14
6.2.1	ÉVES ELLENŐRZÉS .....	14
6.2.2	SORON KÍVÜLI ELLENŐRZÉS .....	14
6.2.3	UTÓELLENŐRZÉS .....	14
6.3	AZ ELLENŐRZÉSI TEVÉKENYSÉG VÉGREHAJTÁSA.....	14
6.4	A VEZÉNYLÉS FELÜGYELET FŐBB SZEMPONTJAI.....	14
6.4.1	AZ ELJÁRÁSREND HATÁLYA ALÁ TARTOZÓ EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLTATÓKNÁL VÉGZENDŐ ELLENŐRZÉS JAVASOLT PONTJAI.....	14
6.4.2	JAVASLAT AZ EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLTATÓK SZÁMÁRA A VEZÉNYLÉSEL KAPCSOLATBAN AZ INTÉZMÉNYI JÓ GYAKORLATOK ALAPJÁN .....	15
<b>7</b>	<b>KAPCSOLÓDÓ KÜLSŐ ÉS BELSŐ SZABÁLYZÓ DOKUMENTUMOK .....</b>	<b>17</b>
<b>8</b>	<b>MELLÉKLET .....</b>	<b>17</b>
<b>9</b>	<b>ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK .....</b>	<b>17</b>

## 1 AZ ELJÁRÁSREND CÉLJA

Az Országos Kórházi Főigazgatóság (a továbbiakban: OKFŐ) feladatairól szóló 516/2020. (XI. 25.) Kormányrendelet, továbbá az OKFŐ szervezeti és működési szabályzatáról szóló 31/2020. (XII.30.) BM utasítás (a továbbiakban: SzMSz) rendelkezéseivel összhangban az OKFŐ látja el a fenntartása, középírányítása, szakmai irányítása illetve tulajdonosi joggyakorlása alá tartozó egészségügyi intézmények (a továbbiakban: Intézmény) ápolói és egyéb szakdolgozói állomány vezénylésének felügyeletét.

Jelen eljárásrend célja – a vonatkozó jogszabályok alapján – az egészségügyi közfeladat folyamatos ellátása érdekében a humánerőforrás kirendelésével-, berendelésével kapcsolatban az OKFŐ és az Intézmények feladatainak a meghatározása - az egészségügyi válsághelyzetre, egészségügyi veszélyhelyzetre, illetve azon kívüli időszakokra vonatkozóan -, a feladatellátás nyomon követési és ellenőrzési folyamatainak részletes leírása, a felelősök és a határidők megjelölésével.

A Népegészségügyért és Prevencióért Felelős Főigazgató-helyettes Ápolásügyi Koordinációs Igazgatóság Ápolásfelügyeleti Főosztálya az eljárásrendben meghatározott folyamatok adatainak gyűjtése, elemzése, továbbá a vezénylés útján végrehajtott személyi állományra vonatkozó összesített adatai alapján stratégiai döntések előkészítése céljából javaslatot fogalmaz meg a meglévő személyi feltételek optimalizált hatékonyságának kihasználására.

## 2 AZ ELJÁRÁSREND HATÁLYA

Az eljárásrend időbeli hatálya a főigazgatói jóváhagyás napján kezdődik és az eljárásrend visszavonásáig vagy a tárgyban új szabályzat kiadásáig tart.

Az eljárásrend személyi hatálya kiterjed az OKFŐ mindazon szervezeti egységeinek a munkatársaira, akik az Intézmények ápolói és egyéb szakdolgozói állomány vezénylésével kapcsolatos ügyintézésben részt vesznek, továbbá az OKFŐ területi hatálya alá tartozó intézményekben az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény hatálya alá tartozókra.

Az eljárásrend területi hatálya az OKFŐ fenntartása, középírányítása, szakmai irányítása illetve tulajdonosi joggyakorlása alá tartozó egészségügyi intézményekre, illetve az egészségügyi szolgálatra berendelés és az egészségügyi szolgáltatás biztosításának veszélyhelyzeti különös szabályairól szóló 106/2021. (III.5.) Kormányrendeletben, továbbá a honvédelemért felelős miniszter irányítása alá tartozó egészségügyi szolgáltató, valamint az ennek irányítása alá tartozó egyéb egészségügyi szolgáltató irányításának veszélyhelyzeti rendjéről szóló 691/2020. (XII.29.) Kormányrendeletben hivatkozott egészségügyi szolgáltatókra terjed ki.

Az eljárásrendben nem érintett kérdések esetén a vonatkozó jogszabályokban foglaltakat kell alkalmazni.

### 3 FELELŐSSÉG MEGHATÁROZÁSA

Jelen eljárásrendben meghatározott, szabályozott tevékenységek végrehajtásában az alábbi személyek felelősek:

Az eljárásrend elkészítéséért és rendszeres felülvizsgálatáért: Ápolásügyi Koordinációs Igazgató

Az eljárásrend véleményezéséért: Humánerőforrás-irányítási Igazgatóság

Az eljárásrend jóváhagyásáért: országos kórház-főigazgató

Az eljárásrend ellenőrzéséért: Jogi Igazgatóság

Az eljárásrendben foglaltak alkalmazásáért: a meghatározott feladatkörökben résztvevő valamennyi munkatárs.

Az eljárásrendben foglaltak ellenőrzéséért: érintett szervezeti egységek vezetői és a belső ellenőrök.

### 4 FOGALOMMEGHATÁROZÁS

**Vezénylés** (az ápolói és egyéb szakdolgozói állomány ki- és berendelése): A munkavállalónak az eredeti szervezeti egységétől meghatározott szolgálati feladat teljesítése céljából más szervezeti egységhez vagy munkáltatóhoz, illetve szervezeti egységen belüli más feladat ellátására határozott időtartamra történő átirányítása.

### 5 AZ ELJÁRÁSREND ALAPELVEI

#### 5.1 NEM VÁLSÁGHELYZETI IDŐSZAK

##### 5.1.1 KIRENDELÉS

###### 5.1.1.1 Kirendelés általános szabályai

Az egészségügyi szolgáltató fenntartója döntése alapján - az érintett egészségügyi szolgáltató vezetője véleményének kikérését követően - egészségügyi közfeladat ellátása érdekében az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy határozott időre **kirendelhető egy másik** - ugyanazon fenntartóhoz tartozó - **egészségügyi szolgáltatóhoz** [2020 évi C. törvény 11. § (1) bekezdés].

Az egészségügyi szolgáltatók közötti kirendelés az **egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyre nézve** - különösen a korára, egészségi állapotára vagy egyéb körülményeire tekintettel - **aránytalan sérelemmel nem járhat**.

Az egészségügyi szolgáltatók közötti kirendelés abban az esetben rendelhető el, ha a feladat ellátása megfelel az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy iskolai végzettségének, szakképzettségének vagy szakképesítésének [2020 évi C. törvény 11. § (4) bekezdés].

###### 5.1.1.2 Kirendelés korlátozásai

**Nem rendelhető ki** a munkavállaló, illetve a foglalkoztatott:

- 528/2020. (XI. 28.) Kr. 8. § (2-3) bekezdése alapján
  - a) a várandóssága megállapításától gyermeke hároméves koráig,
  - b) ha a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény szerint nagycsaládos,
  - c) gyermeke tizenhat éves koráig, ha gyermekét egyedül neveli,

- d) hozzátartozójának tartós, személyes gondozása esetén,
- e) ha a rehabilitációs szakértői szerv legalább ötvenszázalékos mértékű egészségkárosodását megállapította,
- f) a szakvizsgájának letételét megelőző fél éven belül,
- g) ha öregségi nyugdíjra jogosult, és nem járul hozzá a kirendeléséhez, továbbá
- h) ha a tizenhat évnél fiatalabb gyermek mindkét szülője egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy, akkor csak az egyik szülő rendelhető ki a fentiekben foglaltak figyelembevételével.

#### **5.1.1.3 Kirendelés folyamata és formai követelményei**

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt **legalább tíz munkanappal korábban írásban tájékoztatni szükséges**

- a) a kirendelés elrendeléséről,
- b) a kirendelés időtartamáról,
- c) a kirendelésnek megfelelő munkavégzés helyéről,
- d) a kirendelés idejére járó illetményéről,
- e) a kirendeléshez kapcsolódó szállási és utazási kérdésekről.

A kirendelt egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy a fentiek szerinti tájékoztatást követő három munkanapon belül köteles jelezni, ha a kirendelés a 528/2020. (XI. 28.) Kr. 8. § (2) vagy (3) bekezdésébe ütközik, vagy számára aránytalan sérelemmel járna.

#### **5.1.1.4 Kirendelés időtartama**

A kirendelés **időtartama nem haladhatja meg** összességében az egy évet, a kirendelés megkezdésétől számítva.

A kirendelés ugyanarra a feladatra egy alkalommal, **legfeljebb egy évvel meghosszabbítható**. A kirendelés lejártát követően az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt az egészségügyi szolgálati munkaszerződése szerinti egészségügyi szolgáltató köteles eredeti munkakörében tovább foglalkoztatni [2020 évi C. törvény 11. § (2) bekezdés].

**Az egészségügyi szolgálati munkaszerződésnek tartalmaznia kell:**

a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás esetén: hogy a kirendelés időtartama tizenkét hónapos időszak alatt összesen a **negyvennégy beosztás szerinti munkanapot vagy háromszázötvenkét órát nem haladhatja meg** [528/2020.(XI.28.) Kr. 8. § (1) bekezdés], illetve az 5.1.1.2. Kirendelés korlátozásai című pontban foglaltakat.

#### **5.1.1.5 Feladatellátás díjazása kirendelés esetén**

A kirendelés időtartamára az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy az egészségügyi szolgálati **munkaszerződésben foglalt illetményre jogosult a kirendelés helye szerinti szervtől**, a kirendelés időtartama alatt az illetmény csak az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy javára módosítható [2020 évi C. törvény 11. § (3) bekezdés].

Az országos kórház-főigazgató állapítja meg az állami fenntartású egészségügyi szolgáltatónál a 2020 évi C. törvény 1. melléklete szerinti illetményen felül járó további díjakat, azok feltételeit és mértékét, így különösen

- a) kötelezően elrendelt ügyelet,
- b) készenlét,
- c) rendes munkarend szerinti feladatok ellátása, ügyeleti feladatellátás, készenléti feladatellátás keretében történő önként vállalt többletmunkavégzés,
- d) helyettesítés, valamint
- e) kirendelésre vonatkozóan [528/2020. (XI. 28.) Kr. 26. § (1) bekezdés].

A fenti bekezdés alá nem tartozó egészségügyi szolgáltatónál az előzőekben felsorolt díjak feltételeit és mértékét az egészségügyi szolgáltató fenntartója, illetve tulajdonosa állapítja meg az országos kórház-főigazgató javaslatának figyelembevételével [528/2020. (XI. 28.) Kr. 26. § (2) bekezdés].

Az országos kórház-főigazgató állapítja meg az állami fenntartású egészségügyi szolgáltatónál az egészségügyi szakdolgozók esetében az illetményen felül járó helyettesítési díj feltételeit és mértékét [528/2020. (XI. 28.) Kr. 26. § (3) bekezdés].

## 5.2 VÁLSÁGHELYZETI IDŐSZAK

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (a továbbiakban Eütv.) „228.§ (1) bekezdés szerint az országos tisztifőorvos javaslatára, a miniszter előterjesztése alapján a Kormány rendeletében **egészségügyi válsághelyzetet** rendelhet el, ha azt a (2) bekezdés a) pontja szerinti járványügyi szükséghelyzet vagy (2) bekezdés b) és c) pontja szerinti valamely más körülmény szükségessé teszi. Egészségügyi válsághelyzet elrendelése járványügyi készültségnek minősül. Egészségügyi válsághelyzet idején a betegek ellátása az egészségügyi válsághelyzeti ellátás keretében történik.

(2) Egészségügyi válsághelyzet elrendelésének van helye

- a) az Egészségügyi Világszervezet Nemzetközi Egészségügyi Rendszabályainak kihirdetéséről szóló törvény szerinti **nemzetközi horderejű közegészségügyi-járványügyi szükséghelyzet vagy egyéb járványveszély esetén** (járványügyi szükséghelyzet),
- b) az a) pont alá nem tartozó minden - rendszerint váratlanul bekövetkező - esemény esetén, amely a polgárok életét, testi épségét, egészségét vagy az **egészségügyi szolgáltatók működését veszélyezteti** vagy károsítja olyan mértékben, hogy az az **egészségügyi ellátási szükségletek és a helyben rendelkezésre álló kapacitás közötti aránytalanság** kialakulásához vezet, továbbá az egészségügyi államigazgatási szerv, az egészségügyi szolgáltatók, valamint más állami és önkormányzati szervek együttműködését teszi szükségessé,
- c) az a) és b) pontban meghatározott eseteken kívül **bármely olyan körülmény** kialakulása esetén, amely a gyógyintézet külön jogszabály szerinti ellátási területéhez tartozó **lakosság egészségügyi ellátását súlyosan és közvetlenül akadályozza**, feltéve, hogy az ellátási területéhez tartozó lakosság más gyógyintézet általi ellátása aránytalan nehézséggel járna."

## 5.2.1 KIRENDELÉS

### 5.2.1.1 Kirendelés általános szabályai

Az Eütv. törvény 228. §(3) bekezdése alapján **különleges jogrend bevezetésekor az egészségügyi válsághelyzeti ellátásra vonatkozó rendelkezéseket kell alkalmazni** az egész országra kiterjedően, azonban ez esetben nem szükséges az egészségügyi válsághelyzet kihirdetése.

A megyei kormányhivatal vagy az országos tisztifőorvos határozatában rendelkezik az egészségügyi válsághelyzettel érintett gyógyintézet átmeneti működtetésének formájáról. Az egészségügyi válsághelyzettel érintett gyógyintézet folyamatos működtetése érdekében meghozott közigazgatási **hatósági intézkedések érintettje köteles az intézkedéseket tűrni és azok végrehajtásában közreműködni** [521/2013.(XII.30.) Kr. 13. § (2) bekezdés].

Az Eütv. 229. § (3) bekezdése alapján egészségügyi válsághelyzetben - a Magyar Honvédség, a honvédelmi szervek, a rendvédelmi szervek egészségügyi szolgáltatóinál dolgozók kivételével - **bármely egészségügyi dolgozó** - ide nem értve a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény 83. §-ban meghatározott szakképzési munkaszerződéssel foglalkoztatott tanulót és képzésben részt vevő személyt - **más egészségügyi tevékenység ellátására alapellátást, járóbeteg-szakellátást vagy fekvőbeteg-szakellátást nyújtó egészségügyi intézménybe vagy időszakosan működő gyógyintézetbe kirendelhető.**

A kirendelés vonatkozhat meghatározott személyre vagy az egészségügyi szolgáltatónál meghatározott számú, továbbá meghatározott képzettséggel rendelkező egészségügyi dolgozóra [521/2013.(XII.30.) Kr. 14. § (4) bekezdés].

### 5.2.1.2 Kirendelés korlátozásai

**Nem rendelhető ki** a munkavállaló, illetve a foglalkoztatott:

- 521/2013.(XII.30.) Kr. 14. § (5) alapján
  - a) a várandóssága megállapításától gyermeke hároméves koráig,
  - b) gyermeke tizenhat éves koráig, ha gyermekét egyedül neveli,
  - c) hozzátartozójának tartós, személyes gondozása esetén,
  - d) ha a rehabilitációs szakértői szerv legalább ötven százalékos mértékű egészségkárosodását megállapította, illetve
  - e) ha az OMSZ-nak az adott válsághelyzet felszámolásában érintett szervezeti egységébe tartozik.
- Eütv. 229. § (3) bekezdése alapján:

a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény 83. §-ában meghatározott szakképzési munkaszerződéssel foglalkoztatott tanuló és képzésben részt vevő személy.



### 5.2.1.3 Kirendelés folyamata és formai követelményei

- a) A kirendelést az egészségügyi válsághelyzet felszámolásában résztvevő fekvőbeteg-szakellátó intézmény részére az intézmény vezetője, az időszakosan működő gyógyintézetbe az annak telepítésére kijelölt intézmény vezetője igényli a megyei kormányhivataltól.
- b) A megyei kormányhivatal dönt a kirendelés szükségességéről és az általa meghatározott egészségügyi intézmény vezetőjét kötelezi a kirendelés végrehajtására.
- c) Ha a megyei kormányhivatal az igénylést szükségesnek találja, de megyén belüli egészségügyi intézmény bevonásával nem tudja teljesíteni, akkor erről a tényről - az igénylés egyidejű megküldésével - haladéktalanul tájékoztatja az Operatív Törzset.
- d) Az Operatív Törzs a c) pontban leírt esetben bármely egészségügyi intézmény vezetőjét kötelezheti a kirendelés végrehajtására.
- e) Ha a kirendelendő egészségügyi dolgozónak nincs a kirendelést végrehajtó intézményi vezetője, akkor az a) pont szerinti esetben a megyei kormányhivatal, a c) pont szerinti esetben az Operatív Törzs adja ki a kirendelési határozatot [521/2013.(XII.30.) Kr. 14. § (2-3) bekezdés].
- f) A kirendelésről értesíteni kell az OKFŐ alap- és szakellátásért felelős főigazgató-helyettesét, ha a kirendeléssel érintett intézménynek az OKFŐ a fenntartója [521/2013.(XII.30.) Kr. 14. § (9) bekezdés].

**Sürgős esetben** a kirendelés **szóban** is történhet, ebben az esetben a kirendelést a szóbeli közlést követő három napon belül írásba kell foglalni [521/2013.(XII.30.) Kr. 14. § (6) bekezdés].

A veszélyhelyzetre vonatkozó kirendelés folyamatábrája az 1. számú mellékletben található.

### 5.2.1.4 Kirendelés időtartama

A kirendelés addig tart, amíg az egészségügyi válsághelyzet miatti egészségügyi ellátást végző egészségügyi intézmény csak a hozzá kirendelt egészségügyi dolgozók közreműködésével képes ellátni a többletfeladatait, illetve **amíg indokolt** az időszakosan működő gyógyintézet működtetése [521/2013.(XII.30.) Kr. 14. § (7) bekezdés].

A kirendelt egészségügyi dolgozó napi munkaideje a napi 12 órát és a havi kötelező óraszámot nem haladhatja meg [521/2013. (XII. 30.) Kr. 14. § (8) bekezdés].

### 5.2.1.5 Kirendelés honvédelmi és rendvédelmi szervekre vonatkozó szabályai

Ha az egészségügyi válsághelyzet több megyét érint, a Kormány határozhat arról, hogy a Magyar Honvédség, a **honvédelmi szervek**, a **rendvédelmi szervek** egészségügyi szolgáltatóinál dolgozók **is kirendelhetők** [Eütv. 229. § (4) bekezdés].

### 5.2.1.6 Válsághelyzeti feladatok ellátására bevonhatók köre

Az egészségügyi válsághelyzetek megelőzése érdekében együttműködési kötelezettség terheli az egészségügyi szolgáltatókat [Eütv. 228/A. § ].

Az 5.2.1.1. pontban foglaltakon túlmenően az egészségügyi válsághelyzeti ellátásról szóló 521/2013. (XII.30.) Kormányrendelet 18. § (1) bekezdése alapján a közép- vagy felsőfokú **egészségügyi szakképzésben**, főiskolai vagy egyetemi szintű egészségügyi **alapképzésben**, felsőoktatásban **szociális alapképzésben**, valamint az egészségügyi és szociális akkreditált iskolai rendszerű szakképzésben nappali tagozaton **részt vevő nagykorú személy** egészségügyi válsághelyzeti ellátási feladatokra **igénybe vehető**. Ez alól **kivétel**

**képez** az Eütv. 229. § (3) bekezdése alapján a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény 83. §-ában meghatározott **szakképzési munkaszerződéssel foglalkoztatott** tanuló és képzésben részt vevő személy.

A fentiekben meghatározott személy

- a) által ellátandó feladatot és a feladatellátás helyét az egészségügyi válsághelyzet által érintett területen működő megyei kormányhivatal jelöli ki,
- b) megfelelő helyre történő eljuttatásáról, elhelyezéséről és ellátásáról az 521/2013. (XII. 30.) Kr. 17. §-ban meghatározottak szerint kell gondoskodni [521/2013. (XII. 30.) Kr. 18. § (1)-(2) bekezdés] .

#### **5.2.1.7 Kirendelés szabályai az egészségügyi szolgáltatókra és a megyei védelmi bizottságokra**

Az egészségügyi szolgáltató vezetője a kirendelést elrendelő határozat kézhezvételét követően

- a) az egészségügyi válsághelyzet felszámolásában résztvevő fekvőbeteg-szakellátó intézménybe történő kirendeléshez **haladéktalanul**,
- b) az a) pont hatálya alá nem tartozó egyéb esetben a kirendelésben **meghatározott határidőn belül**, de legkésőbb a közléstől számított **24 órán belül írásban kijelöli** a kirendelésben foglalt követelményeknek megfelelő személyeket [521/2013. (XII. 30.) Kr. 16. § (1) bekezdés] , figyelemmel a kirendelés korlátozásaira (4.1.1.2. pont)

A kirendelt személynek a **kirendelés helyére történő szállításáról** – szükség esetén a fogadó megye védelmi bizottságának elnökével együttműködve – a kirendelt személy lakóhelye, illetve tartózkodási helye szerint illetékes megyei védelmi bizottság elnöke gondoskodik [521/2013. (XII. 30.) Kr. 17. § (1) bekezdés].

Ha a kirendelt személy lakóhelye, illetve tartózkodási helye és a kirendelés helye közötti napi közlekedésre nincs lehetőség, illetve ez aránytalan nehézséggel járna, a **kirendelt személy elhelyezéséről és ellátásáról való gondoskodás** szükség esetén

- a) fekvőbeteg-gyógyintézethez való kirendelés esetén a fekvőbeteg-gyógyintézet,
- b) háziorvosi, illetve járóbeteg-szakellátási feladatra történő kirendelés esetén a kirendelés helye szerinti település polgármestere útján a kirendelés helye szerint illetékes megyei védelmi bizottság elnökének a feladata [521/2013. (XII. 30.) Kr. 17. § (2) bekezdés] .

#### **5.2.1.8 Feladatellátás díjazása kirendelés esetén**

Az egészségügyi válsághelyzetté minősítés nem érinti az egészségügyi válsághelyzettel érintett szolgáltató által foglalkoztatott, illetve az e szolgáltatónál az egészségügyi tevékenység végzésében egyéb jogviszony keretében közreműködő egészségügyi dolgozó egészségügyi tevékenység végzésére irányuló jogviszonyát [521/2013. (XII. 30.) Kr. 13. § (8)].

A kirendelt egészségügyi dolgozó a kirendelés alatt a munkabérére, valamint a kirendelés teljesítése során indokoltan felmerülő költsége megtérítésére jogosult a foglalkoztatására vonatkozó jogszabályok rendelkezései szerint [521/2013. (XII. 30.) Kr. 15. § (2) bekezdés].

## **5.2.2 BERENDELÉS**

### **5.2.2.1 Berendelés általános szabályai**

A 106/2021. (III. 5.) Kormányrendeletben kerültek meghatározásra az egészségügyi szolgáltatóra **berendelés** és az egészségügyi szolgáltatás biztosításának **veszélyhelyzeti különös szabályai**.

Az 1. § (1) bekezdése szerint a veszélyhelyzet kihirdetéséről és a veszélyhelyzeti intézkedések hatálybalépéséről szóló 27/2021. (I. 29.) Korm. rendelet alapján veszélyhelyzet (a továbbiakban: veszélyhelyzet) ideje alatt az **országos kórház-főigazgató** - a (2) és (4) bekezdésben foglaltak kivételével - a (3) bekezdésben foglaltak szerint, **határozattal berendelheti** egészségügyi szolgálat teljesítésére azon egészségügyi dolgozót, aki

- a) az egészségügyről szóló törvény szerinti **működési nyilvántartásban érvényes** bejegyzéssel szerepel, és
- b) e rendelet hatálybalépésének napján vagy azt követően **nem állami vagy nem önkormányzati fenntartású vagy tulajdonú egészségügyi szolgáltatónál egészségügyi tevékenységet végez, vagy kormányzati igazgatási szervvel szolgálati jogviszonyban áll.**

A veszélyhelyzet ideje alatt a **városi intézmény** - a rendvédelmi feladatokat ellátó szerveknél működtetett egészségügyi szolgáltató kivételével - a területi illetékességi körébe tartozó önkormányzati fenntartású járóbeteg-szakellátó egészségügyi szolgáltató tekintetében

- a) szakmai irányítási jogkört gyakorol,
- b) felügyeli a járóbeteg-szakellátó szolgáltató működését,
- c) javaslatot tesz az országos kórház-főigazgató részére a járóbeteg-szakellátó egészségügyi szolgáltató egészségügyi dolgozói és szakdolgozói jogszabályban meghatározott berendelésére [137/2021.(III.23.) Kr. 1. § (1) bekezdés].

A veszélyhelyzet ideje alatt a **honvédelmi egészségügyi szolgáltató** irányítása alá tartozó egészségügyi szolgáltatók vezetői a területi illetékességi körükbe tartozó önkormányzati fenntartású járóbeteg-szakellátó egészségügyi szolgáltató tekintetében

- a) szakmai irányítási jogkört gyakorolnak,
- b) felügyelik a járóbeteg-szakellátó szolgáltató működését,
- c) javaslatot tesznek az országos kórház-főigazgató részére a járóbeteg-szakellátó egészségügyi szolgáltató egészségügyi dolgozói és szakdolgozói jogszabályban meghatározott **berendelésére** [691/2020.(XII.29.) Kr. 4/A. §].

### 5.2.2.2 Berendelés korlátozásai

A berendelés nem alkalmazható

- a) a honvédelemről és a Magyar Honvédségről, valamint a különleges jogrendben bevezethető intézkedésekről szóló 2011. évi CXIII. törvény 80. § 13. pontja szerinti **honvédelmi szervezet személyi állományára,**
- b) a **rendvédelmi szervek** egészségügyi szolgáltatóinál dolgozók esetében,
- c) az **egyházi fenntartású egészségügyi szolgáltató** által foglalkoztatott egészségügyi dolgozó esetében,
- d) arra az egészségügyi dolgozóra, **akinek a jogviszonya** az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók jogviszonyával kapcsolatos egyes kérdésekről szóló 530/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdése alapján **nem alakult át egészségügyi szolgálati jogviszonnyá,** továbbá
- e) a **háziorvosi, a házi gyermekorvosi és a házi orvosi ügyeleti feladat keretében** egészségügyi tevékenységet végző személyek esetében [106/2021. (III. 5.) Kr. 1. § (2) bekezdés].

Berendelés további korlátozásai:

Nem alkalmazható a berendelés

- a) az egészségügyi dolgozó **várandóssága megállapításától a gyermeke hároméves koráig,**
- b) az egészségügyi **dolgozó gyermeke tizenhat éves koráig, ha gyermekét egyedül neveli,**
- c) az egészségügyi **dolgozó hozzátartozójának tartós, személyes gondozása** esetén, vagy
- d) a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvény szerinti **nyugellátásban részesülő** egészségügyi dolgozóra, ha **nem kapott SARS-CoV-2 elleni védőoltást,** valamint igazoltan **6 hónapon belül nem esett át a COVID-19 betegségen** [106/2021. (III. 5.) Kr. 1. § (4) bekezdés].

### 5.2.2.3 Berendelés folyamata és formai követelményei

Az országos kórház-főigazgató **berendelésről szóló határozata** tartalmazza:

- a) a munkavégzés **helyét,**
- b) a kijelölt munkahelyen történő munkavégzés **kezdő és befejező időpontját** és
- c) a kijelölt munkahelyen történő munkavégzéshez kapcsolódó **szállási és utazási feltételeket** [106/2021.(III.5.) Kr. 1. § (8) bekezdés].

### 5.2.2.4 Berendelés időtartama

Az egészségügyi dolgozót egészségügyi tevékenység végzésére állami vagy önkormányzati fenntartású szolgáltatóhoz lehet az országos kórház-főigazgató által meghatározott időtartamra, de legfeljebb a veszélyhelyzet megszűnéséig berendelni [106/2021.(III.5.) Kr. 1. § (3) bekezdés].

A berendelés hatálya: A berendelési határozat azonnal végrehajtható.

Az országos kórház-főigazgató a határozatát visszavonja, ha az egészségügyi dolgozó által jelzett, 4.1.2.2. pontban felsorolt mentességi ok valamelyike fennáll [106/2021.(III.5.) Kr. 1. § (9) bekezdés].

### 5.2.2.5 Jogviszonyra vonatkozó szerződés berendelés esetén

A kirendelési határozatban kijelölt **egészségügyi szolgáltató és a berendelt személy között szerződés** jön létre, amely alapján a berendelt személy egészségügyi tevékenységet végez.

A létrejött jogviszonyra az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvényt megfelelően kell alkalmazni.

A berendelés ideje alatt a berendelt egészségügyi dolgozó tekintetében munkáltatónak a határozatban kijelölt egészségügyi szolgáltató minősül [106/2021.(III.5.) Kr. 1. § (5-6) bekezdés].

Az egészségügyi dolgozó berendelésekor fennálló munkavégzésre irányuló jogviszonya a berendelés időtartama alatt nem szüntethető meg [106/2021.(III.5.) Kr. 1. § (10) bekezdés].

### 5.2.2.6 Feladatellátás díjazása berendelés esetén

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyra vonatkozó szabályok szerint megállapított, a **feladatellátásért járó pénzbeli ellentételezést** az az egészségügyi szolgáltató biztosítja, ahol az egészségügyi dolgozó a berendelés alapján egészségügyi tevékenységet végez.

Az egészségügyi dolgozó jogosult a kijelölt munkahelyen történő munkavégzéssel kapcsolatos **utazási és szállásköltségeinek megtérítésére**, azzal, hogy a költségtérítés mértékét, módját és az elszámolási rendjét az országos kórház-főigazgató határozza meg [106/2021.(III.5.) Kr. 1. § (7) bekezdés].

## 6 VEZÉNYLÉS FELÜGYELETI TEVÉKENYSÉG

### 6.1 ÁLTALÁNOS RÉSZ

A Népegészségügyért és Prevencióért Felelős Főigazgató-helyettes Ápolásügyi Koordinációs Igazgatóság Ápolásfelügyeleti Főosztálya a jelen eljárásrendben meghatározott folyamatok alapján a vezénylések adatait folyamatosan gyűjti és elemzi. Ezen feladatát az Ápolásszakmai Főosztály közreműködésével látja el.

#### A felügyeleti tevékenység célja:

- A rendszerszemléletű megközelítéssel iránymutatás és ajánlás az egészségügyi szolgáltatók számára - az ápolói és egyéb szakdolgozói állomány ki- és berendelésével kapcsolatos - jogszabályokban meghatározottak teljesítésének a megvalósítására.
- A vonatkozó jogszabályok és szakmai szabályok maradéktalan érvényesülésének a figyelemmel kísérése.
- Figyelem felhívás az esetlegesen feltárt hiányosságok megszüntetésére.
- Jó gyakorlatok feltérképezése és javaslatok megfogalmazása terjesztésre.

A szakdolgozói állomány vezénylési folyamatának felügyeletéhez az **adatgyűjtés köre** az alábbiakra terjed ki:

- Az egészségügyi szolgáltató által az országos kórház-főigazgatója és a megyei kormányhivatal számára az egészségügyi közfeladat folyamatos ellátása érdekében a humánerőforrás kirendelésével-, berendelésével kapcsolatban küldött tájékoztatás tartalma.
- A kirendelési határozat végrehajtásának ellenőrzése az 5.1.1.3., 5.2.1.3. és az 5.2.2.3. pontokban meghatározottak alapján.
- A vezénylési folyamat végrehajtása kapcsán felmerülő és az azzal összefüggésben alkalmazandó jogszabályok és szakmai szabályok érvényesülése (6.4.1. pont).

## 6.2 ELLENŐRZÉS TÍPUSAI

### 6.2.1 ÉVES ELLENŐRZÉS

Tervszerűen történik a jelen eljárásrendben meghatározott szempontok szerint. Az ellenőrzési időszak folyamatos és megszakítás nélküli időtartamra terjed ki.

Időbeli vonatkozása lehet:

- a) Előzetes: Az ellenőrzés megelőzi a vizsgálandó esemény (vezénylés) bekövetkezését.
- b) Egyidejű: Az ellenőrzés a vezénylési folyamat megvalósításának idején történik.
- c) Retrospektív: Időben visszatekintő vizsgálat, a már meglévő adatok elemzését szolgálja.

### 6.2.2 SORON KÍVÜLI ELLENŐRZÉS

Az éves ellenőrzési tervben nem szereplő, de az év során váratlanul felmerülő, szükségszerű ellenőrzések esetenkénti végrehajtása.

### 6.2.3 UTÓELLENŐRZÉS

Az egészségügyi szolgáltatónál megelőzően végzett vizsgálat során feltárt hiányosságok pótlására javasolt országos kórház-főigazgatói intézkedések teljesülését vizsgálja.

## 6.3 AZ ELLENŐRZÉSI TEVÉKENYSÉG VÉGREHAJTÁSA

A vezénylés ápolásfelügyeleti ellenőrzése elsősorban monitoring tevékenységgel valósul meg.

Helyszíni ápolásszakmai felügyeleti tevékenység során a vezénylés ellenőrzése a helyszíni vizsgálat része lehet.

A vezénylés felügyeleti ellenőrzés során a gyűjtött adatokat és ténymegállapításokat rendszerezetten és részletesen a „**Vezénylési folyamat ellenőrző lap**” című dokumentum rögzíti az adatgyűjtés körénél és az 6.4.1. ellenőrzési pontokban leírtak szerint.

Az ápolásfelügyeleti vizsgálat eredményéről, az esetlegesen felmerülő hiányosságokról jelentés készül, mely megküldésre kerül az ellenőrzött egészségügyi szolgáltató részére.

A felügyelet összesített tapasztalatai és a feltárt jó gyakorlatok alapján javaslatok kerülnek megfogalmazásra az intézmények számára.

## 6.4 A VEZÉNYLÉS FELÜGYELET FŐBB SZEMPONTJAI

### 6.4.1 AZ ELJÁRÁSREND HATÁLYA ALÁ TARTOZÓ EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLTATÓKNÁL VÉGBENJÁRT ELLENŐRZÉS JAVASOLT PONTJAI

- A megyei irányító intézmény felmérte-e a saját hatáskörében, az irányítása alá tartozó intézmények humánerőforrásának bevonási lehetőségét a közfeladat ellátás folytonosságának biztosítása érdekében?
- Az egészségügyi szolgáltatónál felmerült, az egészségügyi szolgáltatás teljesítéséhez szükséges humánerőforrás igény a jogszabályi előírásoknak megfelelő időben, módon és helyre lett-e jelezve?
- Rendelkezésre áll-e egészségügyi szolgáltatóként a vezényelhető és vezénylési korlátozás alá eső (tartós és ideiglenes) munkavállalókról szóló nyilvántartás?
- Rendelkezésre áll-e egészségügyi szolgáltatóként a vezénylésre önként jelentkező munkavállalókról szóló nyilvántartás?

- Ellenőrzésre kerül-e a fogadó intézmény részéről az átvezényelt munkavállaló foglalkoztathatósága az új szakmai feladat ellátására vonatkozóan (képesítés, kompetencia, működési nyilvántartás, egészségügyi alkalmasság)?
- Az átvezényelt munkavállaló az új szakmai feladat megkezdése előtt részt vett-e soron kívüli munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálaton (szükség esetén), munka- és balesetvédelmi, tűzvédelmi, minőségügyi és higiénés oktatáson, és ezt dokumentálták-e?
- Az átvezényelt munkavállaló számára készült-e az új szakmai feladat ellátására vonatkozó megbízás (felhatalmazás), feladatlista, munkaköri leírás és mikor?
- Figyelembe vételre kerül-e az új szakmai feladatra történő beosztás előtt a munkavállaló előzetes szakmai elméleti, gyakorlati tapasztalata, készsége, személyes tulajdonságai?
- Rendelkezésre állnak-e és a munkavállalók számára szabadon hozzáférhetőek-e az ápolói beavatkozásokra vonatkozó helyi eljárásrendek, protokollok?
- Szabályozott-e, rendelkezésre áll-e a veszélyhelyzeti ellátás idején alkalmazandó ápolási dokumentáció?
- Alkalmaznak-e tájékozdást segítő, ismeretbővítő feliratokat, plakátokat, esetleg oktató videókat a munkavállaló számára?
- Rendelkezésre áll-e a betegfelvétel rendje, a hozzátartozók fogadására, tájékoztatására vonatkozó, a veszélyhelyzet ideje alatt érvényes szabályzás?
- Szabályozott-e, dokumentált-e és hogyan az átvezényelt munkavállaló napi, havi munkaideje és pihenő ideje?
- Biztosított-e az átvezényelt dolgozó számára az előre elkészített munkaidő beosztás?
- A vezénylésről szóló kirendelési határozat, illetve a vezénylés kapcsán készült (berendelés, illetve eltérő foglalkoztatás esetén) szerződés tartalma a jogszabályi előírásoknak megfelel-e?
- Milyen mértékben valósult meg az átvezényelt dolgozó foglalkoztathatósága, alkalmazhatósága? (pl. betegállomány, nem megfelelő képesítés, gyakorlat, mentális alkalmasság stb.)
- Történik-e írásbeli visszajelzés (teljesítményértékelés) az átvezényelt dolgozó eredeti munkáltatója számára a vezénylés alatti munkavégzésről?

#### **6.4.2 JAVASLAT AZ EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLTATÓK SZÁMÁRA A VEZÉNYLÉSEL KAPCSOLATBAN AZ INTÉZMÉNYI JÓ GYAKORLATOK ALAPJÁN**

- Intézményenként a meglévő személyi adatbázis képessé tétele, kiegészítése a vezényelhető egészségügyi dolgozók esetében a vezénylést könnyítő adatokkal és lekérdezési lehetőséggel. Tartalma:
  - a dolgozó személyes adatai,
  - elérhetőségei (mobil telefonszám, tartózkodási hely, e-mail cím),
  - az összes egészségügyi végzettségének, végzettségeinek pontos megnevezése, azoké is, amelyekre nincs érvényes működési engedélye,
  - működési nyilvántartásának érvényessége, MESZK tagság érvényessége,
  - munkaköri orvosi alkalmasság érvényességi ideje, esetleges korlátozó tényezők,
  - ideiglenesen vagy véglegesen nem vezényelhetőség okainak feltüntetése, ideiglenes korlátozás esetén a határidő feltüntetése és az
  - önkéntesség feltüntetése.

- Az átvezényelt dolgozó foglalkoztatásának megkezdése előtt a küldő intézmény bocsássa rendelkezésre (esetleg egy hitelesített adatlap formájában) a fogadó intézménynek a dolgozóval kapcsolatos, a munkába álláshoz szükséges információkat (a dolgozó személyes adatait, elérhetőségeit (mobil telefonszám, tartózkodási hely, e-mail cím), egészségi alkalmasságára vonatkozó adatok, esetleges korlátozások, működési nyilvántartására vonatkozó adatok, MESZK tagság érvényességét, egészségügyi végzettségének, végzettségeinek pontos megnevezését, gyakorlati tapasztalatait (fekvő-, járóbeteg-ellátásban, korábbi intenzív ellátásban szerzett tapasztalat).
- A küldő intézmény értesítse a kirendelés helyén területileg illetékes Védelmi Bizottságot a szállítás, szállás és étkezés biztosítása érdekében.
- Szükség esetén soron kívüli orvosi vizsgálat a munkaköri alkalmasság megállapítására (pl. eltérő munkakörben/munkarendben történő foglalkoztatás esetén).
- A (szakmai és iskolai) végzettségek figyelembe vétele gazdaságossági szempontból is (pl. „H” kategóriával rendelkező egészségügyi dolgozó ne kerüljön „B”, esetleg „C” kategóriájú munkaerő pótlására).
- A fogadó intézmény részéről munkaköri leírás, feladatlista, szükség esetén meghatalmazás lehetőségének biztosítása az érkező dolgozóknak. A munkavégzés feltételeinek biztosítása (pl. védőruházat, védőcipő, öltözőszekrény, egyéni védőeszközök).
- Pontos, naprakész jelenlét- és munkaidő nyilvántartás vezetése az átvezényelt munkavállalóra vonatkozóan.
- A fogadó intézmény részéről az ápolói beavatkozásokra vonatkozó helyi eljárásrendek, protokollok elérhetőségének a biztosítása az érkező dolgozóknak.
- Intézményi belső szabályzatban meghatározott, egyszerűsített ápolási dokumentáció használata veszélyhelyzet idején.
- Tájékoztatót, szabályos munkavégzést segítő, ismeretbővítő feliratok, plakátok kihelyezése az intézmény egész területén (esetleg oktató videók felhasználása).
- Ágytérkép alkalmazása, kiemelt és rendszeres ápolási tevékenységek megjelenítése az érkező dolgozók tájékoztatásának a megkönnyítésére.
- A zsilipelés menetének és a védőruházat használatának pontos leírása és tájékoztató plakátok kihelyezése az erre a célra szolgáló helyiségekben.
- Írásbeli teljesítményértékelés készítése az átvezényelt dolgozó vezénylés alatti munkavégzéséről, amely megküldhető az eredeti munkáltató részére.
- Lehetőség szerint személyes vagy virtuális találkozás megszervezése a vezénylési feladatok végrehajtását megelőzően a leendő munkahelyi vezető és az átvezényelt dolgozó között.
- Lehetőség szerint mentális segítség biztosítása az ellátás helyszínén és az ellátás során az átvezényelt dolgozók mentális egészségének védelmére és a pszichés terhelés csökkentésére.



## 7 KAPCSOLÓDÓ KÜLSŐ ÉS BELSŐ SZABÁLYZÓ DOKUMENTUMOK

### Külső szabályozók:

- 1997. évi CLIV. törvény az egészségügyről
- 2011. évi CXIII. törvény a honvédelemről és a Magyar Honvédségről, valamint a különleges jogrendben bevezethető intézkedésekről
- 2020 évi C. törvény az egészségügyi szolgálati jogviszonyról
- 521/2013. (XII. 30.) Kormányrendelet az egészségügyi válsághelyzeti ellátásról
- 516/2020. (XI. 25.) Korm. rendelet az Országos Kórházi Főigazgatóság feladatairól
- 528/2020. (XI. 28.) Kormányrendelet az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról
- 530/2020. (XI. 28.) Kormányrendelet az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók jogviszonyával kapcsolatos egyes kérdésekről
- 691/2020.(XII.29.) Kormányrendelet a honvédelemért felelős miniszter irányítása alá tartozó egészségügyi szolgáltató, valamint az ennek irányítása alá tartozó egyéb egészségügyi szolgáltató irányításának veszélyhelyzeti rendjéről
- 106/2021. (III. 5.) Kormányrendelet az egészségügyi szolgálatra berendelés és az egészségügyi szolgáltatás biztosításának veszélyhelyzeti különös szabályairól
- 137/2021. (III. 23.) Kormányrendelet egyes, az egészségügyi szolgáltatók irányításával összefüggő veszélyhelyzeti szabályokról és a honvédelemért felelős miniszter irányítása alá tartozó egészségügyi szolgáltató, valamint az ennek irányítása alá tartozó egyéb egészségügyi szolgáltató irányításának veszélyhelyzeti rendjéről szóló 691/2020. (XII.29.) Korm. rendelet módosításáról
- 31/2020. (XII. 30.) BM utasítás az Országos Kórházi Főigazgatóság szervezeti és működési szabályzatáról

### Belső szabályozók:

- az OKFŐ hatályos, belső szervezetszabályozó dokumentumai.

## 8 Melléklet

1. számú melléklet: Veszélyhelyzetre vonatkozó kirendelés folyamatábrája

## 9 ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

Az OKFŐ jogállásában, hatáskörében, szervezetében, valamint a kapcsolódó jogszabályokban bekövetkezett – jelen eljárásrend alkalmazása szempontjából lényeges - változásokat az eljárásrendben a jogszabály rendelkezése szerint, át kell vezetni, egyébként évente kell felülvizsgálni.